

**OBRAZAC**

**IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA**

Predlagač propisa	Ministarstvo odbrane
NAZIV PROPISA	Predlog uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o zaradama lica u službi u Vojski Crne Gore

**Odjeljak 1: Definisanje problema**

- ✓ Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- ✓ Što su uzroci problema?
- ✓ Što su posljedice problema?
- ✓ Ko je oštećen, na koji način i koliko?
- ✓ Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Predlogom uredbe izvršiće se usklađivanje zarada lica u službi u Vojski Crne Gore u cilju rangiranja dužnosti u Vojski, prepoznavanja radnih mjesta sa specifičnim i otežanim uslovima rada i obezbjeđenja adekvatne naknade za takve vrste poslova. Naime, zarada lica u službi u Vojski posljednji put je povećana 2016. godine. Takođe, Predlogom uredbe vrši se prekompozicija zarada lica koji se bave zdravstvenom zaštitom i vojnim sanitetom u Vojski i uvode novi dodaci za određene specijalnosti lica u službi u Vojski Crne Gore, koje do sada nijesu bile adekvatno riješene. Uvođenjem dodatka za vojnu službu ukupna zarada lica u službi u Vojski će se uvećati za 10% od osnovne zarade, dok će ovaj dodatak za pripadnike deklariranih jedinica biti 15% od osnovne zarade. Na ovaj način će vojni poziv dobiti dodatnu atraktivnost, što će pozitivno uticati na povećanje interesovanja za službu u Vojski. Takođe, predloženi dodatak će spriječiti odliv kadra iz Vojske i povećati popunjenost jedinica Vojske, što će u krajnjem olakšati sprovođenje dodijeljenih misija i zadataka. U slučaju nedonošenja ovog propisa, oštećeni bi bili Ministarstvo odbrane, Vojska Crne Gore i lica u službi u Vojski. Smanjenje interesovanja za službom u Vojski Crne Gore, kao i odliv postojećeg kadra potencijalno bi ugrozilo sprovođenje misija i zadataka Vojske, kao i ispunjavanja obaveza koje je Crna Gora preuzela na osnovu međunarodnih obaveza i ugovora.

**Odjeljak 2: Ciljevi**

- ✓ Koji ciljevi se postižu predloženim propisom ?
- ✓ Navedi dosljednost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ove uredbe je prepoznavanje i rangiranje dužnosti u Vojski koje se vrše u specifičnim i otežanim uslovima, uz obezbjeđivanje odgovarajućih zarada i naknada za lica koja ih vrše, kroz posebne dodatke. Na ovaj način stvoriće se preduslovi za boljom popunom jedinica Vojske Crne Gore, spriječiti odliv osposobljenog kadra, povećati motivisanost zaposlenih lica za rješavanje postavljenih izazova, što je osnova za izvršavanje misija zadatka Vojske. U konačnom, donošenje ove uredbe uticaće na poboljšanje životnog standarda lica u službi u Vojski.

**Odjeljak 3: Opcije**

- ✓ Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza pravnog djelovanja).

Jedina prihvatljiva opcija je donošenje ove uredbe. Ovo iz razloga što Vojska Crne Gore ima specifičnu i veoma važnu ulogu u društvu, pa poboljšanje uslova za vršenje svakodnevnih zadataka i dodijeljenih misija u zemlji i inostranstvu, predstavlja prioritet i opšti interes.

**Odjeljak 4: Analiza uticaja**

Usvajanjem Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o zaradama lica u službi u Vojsci Crne Gore, obezbjeđivanje finansijskih sredstava će biti u dužem vremenskom periodu. U tom smislu, sredstva za finansiranje uredbe su planirana i za narednu fiskalnu godinu, a u skladu sa Zaključkom Vlade Crne Gore o neophodnosti uvećanja izdvajanja za odbranu od 2% BDP u 2022. ili 2023. godini (broj 04-1942/2 od 08.04.2022. godine).

Iz implementacije ove uredbe ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.

Predlogom uredbe nije predviđeno donošenje podzakonskih akata.

Implementacijom ove uredbe neće se ostvariti prihod za Budžet Crne Gore.

Sredstva neophodna za sprovođenje ove uredbe obračunata su u skladu sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, Zakonom o porezu na dohodak fizičkih lica, Zakonom o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje i Uredbom o zaradama lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Nijesu postojali problemi u obračunu navedenih izdataka.

Predlog se prvi put upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija i socijalnog staranja.

**Odjeljak 6: Konsultacije zainteresovanih strana**

- ✓ naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako
- ✓ naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije)
- ✓ naznačiti glavne rezultate, i kako je input zainteresovanih strana bio uzet u obzir ili zašto nije bio uzet u obzir

U izradi Predloga uredbe nije korišćena eksterna ekspertiza.

Uzimajući u obzir materiju koju uređuje Predlog uredbe, prilikom njegove izrade nijesu sprovedene konsultacije.

S obzirom da nijesu vršene konsultacije, nije ni bilo inputa prilikom izrade predloga propisa i RIA obrasca.

**Odjeljak 7: Monitoring i evaluacija**

- ✓ Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- ✓ Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- ✓ Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- ✓ Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ne predviđaju se prepreke za implementaciju ove uredbe.

Da bi se ispunili ciljevi ove odluke, Ministarstvo odbrane će za sva lica u službi u Vojsci Crne Gore pojedinačno utvrđivati pravo na zaradu i dodatke na zaradu, na osnovu kojih će se vršiti obračun zarada i dodataka na zaradu lica u službi u Vojsci.

Glavni indikator ispunjenja ciljeva ove uredbe biće optimalna popunjenost jedinica Vojske Crne Gore i njihova spremnost za izvršenje dodijeljenih misija i zadataka.

Ministarstvo odbrane će sprovoditi monitoring i evaluaciju primjene ove uredbe.

**Datum i mjesto**

30.5.2022. godine

**MINISTAR**

