

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja nema primjedbi na predmetni *Predlog nacionalne strategije rodne ravnopravnosti 2021-2025. godine, sa Akcionim planom 2021-2022. godine*, s tim da se sredstva neophodna za implementaciju mjera iz Akcionog plana u 2021. godini usklade sa sredstvima odobrenim nosiocima aktivnosti godišnjim Zakonom o budžetu Crne Gore za 2021. godinu ("Sl.list CG", br. 070/21).

Takođe, imajući u vidu da se radi o udruživanju finansijskih sredstava iz različitih izvora, napominjemo da je implementaciju aktivnosti predviđenih ovim planom potrebno uskladiti sa stepenom ostvarenja sredstava iz predviđenih izvora.

Ukazujemo na potrebu uskladenosti procjenjenih finansijskih sredstava za implementaciju navedene Strategije za period 2022-2025. godine sa sredstvima koja će za ove namjene biti opredijeljena godišnjim zakonima o budžetu, odnosno fiskalnim ograničenjima.

S poštovanjem,

**MINISTAR**  
mr Milojko Spajić



## IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA

MINISTARSTVO PRAVDE, LJUDSKIH I  
MANJINSKIH PRAVA

NAZIV PROPISA –

*Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti  
2021-2025. godine sa Akcionim planom 2021-  
2022. godine*

### 1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
  - Koji su uzroci problema?
  - Koje su posljedice problema?
  - Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
  - Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?
- Nacionalna strategija rodne ravnopravnosti 2021-2025. godine sa Akcionim Planom 2021-2022, ima za glavni cilj podizanje nivoa rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori, kroz unaprjeđenje primjene postojećeg normativnog okvira i primjenu mjera kojima se jačaju kapaciteti institucionalnih mehanizama za sprovođenje zakonskih odredbi za zaštitu od diskriminacije, uspostavljanje efikasnije i efektivnije koordinacije, nadzora nad sprovođenjem i izvještavanje. Takođe, mjerama ove Strategije adresira se i potreba za intenzivnijim uključivanjem svih aktera u društvu u rješavanje problema vezanih za diskriminaciju po osnovu pola i roda i osnaživanja žena i osoba drugačijih polnih i rodnih identiteta.
- Uzroci problema rodne neravnopravnosti u Crnoj Gori su prepoznati u tri sfere – 1) neefikasnoj i neefektivnoj primjeni postojećeg normativnog okvira za sprovođenju politike rodne ravnopravnosti, zaštitu od diskriminacije po osnovu pola i roda, 2) prisustvu rodnih stereotipa, predrasuda i tradicionalnih podjela uloga između muškaraca i žena i 3) nedovoljnom nivou učešća žena i osoba drugačijih polnih i rodnih identiteta u oblastima koje omogućavaju jednak pristup resursima i dobiti od korišćenja resursa.
- Posljedice su: diskriminacija po osnovu pola i roda, nasilje nad ženama i osobama drugačijih polnih i rodnih identiteta, nejednak pristup resursima za muškarce i žene i osobe drugačijih polnih i rodnih identiteta, onemogućen održivi razvoj Crne Gore, itd.
- Kada govorimo o subjektima koji su oštećeni, u obzir treba uzeti i muškarce i žene, mlade i stare, te i cijelo društvo jer rodna neravnopravnost i nečinjenje na njenom iskorjenjivanju, diskriminacije i iz svih sfera života isključuje polovinu populacije, a drugu polovinu čini slijepom za pravice pristupe i ukupan socio-ekonomski rast.
- Osim toga, posljedicom navedenog stanja, odnosno ne definisanjem novih mjera koje će doprinijeti uspostavljanju pune rodne ravnopravnosti kroz ovaj strateški dokument, žene i osoba drugačijeg polnog i rodnog identiteta u svim sferama života i dalje će imati neravnan pristup prirodnim i društvenim resursima - politička i ekonomska

participacija, rad, zarada, kao i vrijeme koje se provede u kućnim poslovima i poslovima njege članova/ca porodice. Ovo se posebno odnosi na žene koji pripadaju osjetljivim društvenim grupama (osobe sa invaliditetom, Romkinje i Egipćanke, starije osobe i osobe koje žive u udaljenim ruralnim područjima Crne Gore). U slučaju nepreduzimanja mjera kojima bi se adresirali identifikovani izazovi u kontekstu promjene društvene svijesti i otkaljanja stereotipa i predrasuda, u Crnoj Gori, žene i osobe drugačijih polnih i rodni indititeta i dalje će biti diskriminisane. Bez promjene društvene svijesti ne može se stvoriti pouzdana osnova za adresiranje izazova sa kojima se žene i osobe drugačijih polnih i rodni indititeta suočavaju u svakodnevnom životu, niti bi mjere koje preduzimaju institucije na unapređenju rodne ravnopravnosti imale održivi karakter. Kao posljedica toga, dio populacije Crne Gore ostaje van društvenih i privrednih tokova, što usporava njen put ka demokratizaciji i članstvu u EU i umanjuje šanse za postizanje održivog razvoja

## 2. Ciljevi

- **Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?**
- **Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.**

Opšti cilj Strategije za rodnu ravnopravnost 2021-2025 (u daljem tekstu: NSRR) je podizanje nivoa rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori. Implementacijom ove strategije, država Crna Gora pokazuje svoju odlučnost da implementira **UN konvencije, konvencije Savjeta Evrope, te druga međunarodna obavezujuća akta**. Kada je u pitanju Poglavlje 23, kroz Operativni cilj 1 (Unaprijediti primjenu postojećeg normativnog okvira na sprovođenju politike rodne ravnopravnosti i zaštitu od diskriminacije po osnovu pola i roda) i Operativni cilj 2 (Unaprijediti javne politike i javnu edukaciju kako bi se smanjio nivo stereotipa i predrasuda prema ženama i osobama drugačijih polnih i rodni indititeta) integrisana je preporuka 3.6.B u okviru Akcionog Plana za poglavlje 23, koje glasi: "preduzeti konkretne korake da se osigura primjena rodne ravnopravnosti u praksi, uključujući jačanje nadzornih tijela i efikasnije reagovanje organa za sprovođenje zakona na moguća kršenja, kao i kroz veće podizanje svijesti i mjere podrške, naročito pri zapošljavanju i javnoj zastupljenosti žena". Kroz Operativni cilj 3 Strategije za rodnu ravnopravnost (Povećati nivo učešća žena i osoba drugačijih polnih i rodni indititeta u oblastima koje omogućavaju pristup resursima i dobiti od korišćenja resursa) integrisano je završno mjerilo iz Poglavlja 19 - Sprovesti izmjene i dopune zakona u oblasti zabrane diskriminacije i ravnopravnosti žena i muškaraca u politici zapošljavanja i socijalnoj politici, u cilju usklađivanja zakonodavstva u ovoj oblasti sa pravnom tekovinom EU.

Kada je u pitanju uskladenost sa ostalim strategijama, Direkcija za rodnu ravnopravnost ima opsežno istraživanje o horizontalnoj i vertikalnoj uskladenosti ove i ostalih nacionalnih strategija. Analizom uskladenosti ustanovljeno je da svega 26,8% javnih politika na neki način tretira pitanja rodne ravnopravnosti.

## 3. Opcije

- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?

- Realizacijom ciljeva predviđenih ovim dokumentom će se doprinijeti smanjenju diskriminacije žena i osoba drugacijih rodnih identiteta i promociji jednakosti u skladu sa načelima UN Konvencije o sprječavanju svih vidova diskriminacije žena i Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, zatim, pune harmonizacije propisa sa Zakonom o rodnoj ravnopravnosti, (kroz implementaciju strategije i akcionog plana).
- Na ovaj način postići će se visok stepen harmonizacije unutrašnjih propisa sa međunarodnim pravnim standardima i obavezujućim potpisanim i ratifikovanim međunarodnim sporazumima, ali i smanjenje nivoa diskriminacije u društvu i stepena socijalne distance u odnosu na žene i lica drugacijih rodnih identiteta.
- S obzirom da Zakon o rodnoj ravnopravnosti propisuje obavezu da sve javne politike budu orodnjene, potrebno je ustanoviti do koje mjere se ova odredba poštuje i odrediti početnu vrijednost za praćenje napretka. Analizom usklađenosti ustanovljeno je da svega 26,8% javnih politika na neki način tretira pitanja rodne ravnopravnosti. Kako ova Analiza nije imala za cilj da se detaljno bavi načinima na koje su javne politike orodnjene, u okviru ove mjere, na samom početku sprovođenja nove Strategije, biće urađena detaljna analiza svih važećih nacionalnih javnih politika specifično iz ugla rodne ravnopravnosti, kako bi se ustanovilo da li one sadrže rodno- senzitivnu analizu stanja kojom se procjenjuje uticaj politika na žene i muškarce, rodno-senzitivne ciljeve, mjere, indikatore i budžet koji je potreban za njihovo sprovođenje. Analiza će sadržavati preporuke za svaku oblast, u skladu sa nacionalnim zakonodavstvom i preuzetim međunarodnim obavezama. Preporuke će takođe biti usklađene sa ciljem 5 održivog razvoja i njegovim podciljevima.

#### 4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

- Donošenje predloženog dokumenta će direktno i indirektno uticati na žene i muškarce, te organizacije, institucije i sisteme. Ovaj dokument će doprinijeti poštovanju osnovnih ljudskih prava žena i lica drugacijih rodnih identiteta, smanjenju nivoa diskriminacije u sistemu i stvaranju uslova za jednake mogućnosti. Ovaj dokument nema negativan uticaj na privredu, i ne pravi dodatne troškove, te samim tim opravdava pozitivne posljedice.
- Kao pozitivni rezultat realizacije mjera predviđenih Strategijom između ostalog je potvrda ostvarenog napretka u uspostavljanja vladavine prava, poštovanju temeljnih prava i političkih kriterijuma za za punopravno članstvo Crne Gore u EU. Samim tim, postići će se

veći stepen poštovanja ljudskih prava i sloboda, što će voditi daljem napretku u primjeni standarda EU u ovoj oblasti.

- Takođe, dokument neće imati nikakvih negativnih posljedica po građanstvo i privredu, i ne pravi smetnje za stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišnu konkurenciju.
- Negativnih uticaja neće biti, jer ovaj dokument je izrađen sa ciljem poštovanja temeljnih ljudskih, bez diskriminacije, uz poštovanje principa jednakosti.
- Kada je u pitanju procjena administrativnih opterećenja i biznis barijera, ovim dokumentom će se poboljšati realizacija postizanja sistema jednakosti, odnosno antidiskriminacione politike u odnosu na rod, shodno preporukama EU, te stvoriti nove mogućnosti za žene, muskarce i osobe drugacijih rodnih identiteta.

#### 5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

- Sredstava za implementaciju mjera iz AP za 2021-2022 godinu planirana su kod institucija koji su nosioci aktivnosti iz Akcionog plana u okviru redovnih budžetskih sredstava.
- Za realizaciju mjera i aktivnosti sredstva će biti obezbijedjena iz budžeta resornih ministarstva uz podršku donatora, posebno u dijelu realizacije aktivnosti Ministarstva prosvjete, nauke, kulture i sporta, Ministarstva pravde, ljudskih i manjinskih prava, Ministarstva Javne uprave, digitalnog društva i medija, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja, Ministarstva zdravlja, Ministarstva ekonomskog razvoja, Ministarstva poljoprivrede, vodoprivrede i šumarstva, Generalni sekretarijat Vlade, Instituta za javno zdravlje, Zavod za školstvo, Monstata. Takođe, lokalne samouprave će aktivnosti iz svojih nadležnosti realizovati iz sopstvenih budžeta. Za realizaciju 41 mjere u dvogodišnjem periodu važenja AP koje treba realizovati iz sredstava budžeta, neophodno je obezbijediti ukupno 150.700€ iz Budžeta Crne Gore, dok za realizaciju preostalih mjera predviđenih ovim AP biće obezbijedjena sredstva iz donacija u iznosu od 208.000€.

- Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.
- Strategijom i Akcionim planom su predviđene mjere i aktivnosti usmjerene na uvođenje rodno odgovorno budžetiranje u sistem upravljanja javnim finansijama. Polazeći od potrebe da se postojeće politike rodne ravnopravnosti unaprijede kroz uvođenja ovog mehanizma, neophodno je da se kroz izmjenu odgovarajućih propisa i izradu smjernica za planiranje, sprovođenje i nadzor nad sprovođenjem rodno odgovornih budžeta, te da se budžetska politika učini rodno odgovornom.
- Implementacijom Strategiji i Akcionog plana se neće ostvariti prihod za Budžet Crne Gore.
- Imajući u vidu da u momentu pripreme Strategije i AP nije bio usvojen Budžet CG, nadležna ministarstva su u okviru redovnih budžetskih sredstava planirali realizaciju, a tamo gdje su imali podatke o podršci donatora, to su navodili.
- Kako Ministarstvo finansija nije učestvovalo u izradi dokumenta, kao ni u procesu javne rasprave, tako da nije bilo komentara na Nacrt dokumenta. Ministarstvo finansija će se izjasniti o dokumentu kad isti bude dostavljen sa RIA obrascem.

#### **6. Konsultacije zainteresovanih strana**

- **Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.**
- **Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).**
- **Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.**
- U pripremi NSRR 2021-2025., sa AP za 202-2022. učestvovali su predstavnici /e Komisije za praćenje implementaciju PAPRRa 2017-2021 u čijem sastavu su predstavnici/e organa državne uprave, uprave za inspeksijske poslove, predstavnika/e Skupštine Crne Gore, Zajednice opštine Crne Gore itd. Formirana je i Radna grupa, sastavljena od 35 predstavnika/ca relevantnih institucija i NVO sektora. Predstavnice Zaštitnika ljudskih prava i sloboda i Agencije za elektronske medije učestvovala su u svojstvu posmatračica i dale značajan doprinos radu Radne grupe. Od samog početka procesa izrade nacrt Nacionalne strategije rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori 2021-2025. (u daljem tekstu NSRR) uključena je javnost već u ranoj fazi i obezbijedene konsultacije sa zainteresovanim stranama još tokom pripreme nacrt, i kroz organizovanje fokus grupa u cilju utemeljenja širokog participativnog procesa. Na šest sastanka Radne grupe (realizovanih putem zoom platforme), organizovanih od početka decembra 2020. godine do kraja marta 2021. godine, prisustvovala je većina imenovanih članica/ova, a njihovo aktivno učešće kroz konkretne i kvalitetne komentare i sugestije tokom cijelog procesa izrade nacrt ovog dokumenta ima naglašeno veliku vrijednost.
- U pripremi ovog dokumenta je korišćenja eksterna ekspertska podrška- Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava i Misija OEBS-a u Crnoj Gori su angažovali tri ekspertkinje da učestvuju u fazi izrade Nacionalne strategije.
- Radna grupa je postigla saglasnost u izradi Strategije i Akcionog plana za 2021. godinu.

- Rasprava o Nacrtu nacionalne Strategije rodne ravnopravnosti 2021-2025 sa Akcionim planom 2021-2022 započela je objavljivanjem 5. maja 2021. godine Javnog poziva na sajtu Ministarstva pravde, ljudskih i manjinskih prava i na portalu e-uprave i trajala je 20 dana od dana objavljivanja ovog poziva. Javna rasprava o nacrtu NSRR je dodatno unaprijedila kvalitet ovog dokumenta i povećala povjerenje i osjećaj udjela i vlasništva građana i građanki Crne Gore a cio proces javne rasprave, organizovane od strane Direkcije za rodnu ravnopravnost, kroz formu 5 online okruglih stolova (13.maja, 14.maja, 18.maja, 19.maja i 20.maja 2021. godine sa ukupno 74 učesnika/ca) te kroz pisane sugestije i predloge je okarakterisala snažna interaktivnost svih koji su definisani kao ključni činioci u ovom procesu. Time je ojačan cilj da ovaj dokumenet bude odraz potreba korisnika/ca.

Na 5 okruglih stolova od učesnika/ca se moglo čuti mnogo komentara i sugestija, koje je obrađivač evidentirao, sistematizovao prema operativnim ciljevima, proanalizirao, te odlučio da jedan broj sugestija ugradi u dokument. Takođe je obrađivač odlučio da jedan broj konstruktivnih predloga u formi preporuka proslijedi nadležnim ministarstvima na dalju proceduru. U pitanju su preporuke koje su ocijenjene korisnim, a koje su predmet drugih strateskih dokumenata i iste će biti upućene relevantnim organima na razmatranje i usvajanje, kako bi se ispoštovao princip horizontalne i vertikalne usaglašenosti koji je propisan Metodologijom razvijanja politika, izrade i praćenja sprovođenja strateških dokumenata. Predlozi koji nijesu izvršeni su se odnosili na druga strateška dokumenta, te je to razlog njihovog neprihvatanja.

Neke od preporuka koje je obrađivač prihvatio i koje su ugrađene u strateški dokument odnose se na:

- Uvođenje rodno odgovornog budžetiranja (ROB) u sistem upravljanja javnim finansijama (Crna Gora je jedina država u regionu koja nije uvela ROB). – U cilju realizacije ove mjere neophodno je pripremiti smjernice za budžetske korisnike o tome kako da urade rodnu analizu programa i popune budžetski cirkular koji je orodnjen; Edukovati budžetske korisnike kako da urade rodnu analizu programa i popune budžetski cirkular koji je orodnjen i pripremiti smjernice za orodnjavanje budžeta i završnog računa iz rodne perspektive;
- sprovođenje edukacija zaposlenih i rukovodnog kadra u institucijama o procedurama za orodnjavanje javnih politika, rodnu analizu podataka uključujući i RIA iz rodne perspektive;
- u vezi sa obukama o rodno odgovornom budžetiranju uključiti i Skupštinu Crne Gore i DRI, kao i Ministarstvo za javnu upravu, digitalizaciju i medije, s obzirom da je riječ o obuci državnih službenika/ca. Ova obuka bi trebalo da bude dio obaveznog „paketa“ obuka za javne službenike/ce, te da se akcenat stavi na kompetencije koje bi trebalo da ima svaki državni službenik/ca.
- uključivanje predmeta/sadržaja o rodnoj ravnopravnosti u okviru programa državnog stručnog ispita (čime bi se obezbijedilo upoznavanje svih državnih službenika/ca sa konceptom rodne ravnopravnosti. Troškovi za ovakvu aktivnost ne bi bili visoki a obuhvat i efektivnost bi bili značajni.

Preporuke koje će biti proslijeđene drugim ministarstvima :

- Politike u oblasti zdravlja unaprijediti tako da se smanji nivo stereotipa i predrasuda prema ženama i osobama drugačijih polnih i rodnih identiteta; uvesti obuku patronažnih

sestara o rodnoj ravnopravnosti i vještinama promovisanja rodne ravnopravnosti u ranom djetinjstvu u cilju uključivanja očeva i izbjegavanja rodnih stereotipa u podizanju djece (ovo imaju priliku da demonstriraju tokom posjeta porodicama), te promovisati prisustvo očeva tokom porođaja. Obuke bi trebalo „institucionalizovati“ kroz kontinuiranu medicinsku edukaciju.

- Uvođenje Rodnih studija na državnom univerzitetu (kao prelazno rješenje, može biti uvođenje predmeta koji se tiče rodne ravnopravnosti, saglasno studijskom programu kao na primjer: ekonomija i predmet rodno budžetiranje).
- Razmotriti uvođenje predmeta Rodna ravnopravnost u okviru smjera Novinarstvo na Fakultetu političkih nauka.
- Uvođenje seksualnog obrazovanja kao predmeta u osnovne škole (tu se posebno može targetirati i odnos prema drugačijim identitetima. To je značajna mogućnost uticaja na smanjenje seksualnog nasilja)
- Raditi na podsticanju poslodavaca da očevi što više uzimaju roditeljsko odsustvo po rođenju djeteta u skladu sa Zakonom o radu. Dakle, ne samo raditi kampanju za očeve nego raditi i sa poslodavcima.-
- Uvesti rodni kriterijum u sve buduće finansijske aranžmane za stvaranje povoljnog okruženja za žene u biznisu, u poljoprivredi, na tržištu rada, za odgovor na Covid 19
- Uvesti ISO standard IWA 34:2021 (Women's entrepreneurship — Key definitions and general criteria)
- Uvesti izvještavanje koristeći polno razdijeljene podatke za finansiranje u javnim (IPARD, MIDAS, finansijske mjere za odgovor na kovid 19, IDF) i privatnim institucijama (banke i mikro kreditne institucije).

#### **7: Monitoring i evaluacija**

- **Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?**
- **Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?**
- **Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?**
- **Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?**

- U cilju praćenja realizovanih aktivnosti Ministarstvo pravde, ljudskih i manjinskih prava će posvetiti dodatnu pažnju praćenju implementacije mjera iz Strategije i AP. Dio dokumenta je i odjeljak Monitoring, evaluacija i izvještavanje sa tabelom indikatora i kvantitativnim pokazateljima promjene stanja za ciljeve i mjere.
- Praćenje primjene NSRR i Akcionog plana će obavljati Komisija za praćenje implementacije Strategije sastavljene od predstavnika/ca resornih ministarstava, uprave za inspeksijske poslove, zajednice opštine Crne Gore, i predstavnika civilnog društva. Očekuje se da ova Komisija bude uskoro formirana.
- Tabela sa indikatorima za mjerenje ispunjenosti ciljeva je sastavni dio dokumenta. (Pasoš indikatora) . Glavni indikator kojim će se mjeriti ostvarivanje strateškog cilja – dostizanje višeg nivoa rodne ravnopravnosti u Crnoj Gori je INDEX Rodne ravnopravnosti.



- Putem monitoringa i izvještavanja ka Vladi Crne Gore pratiće se realizacija predviđenih mjera i aktivnosti iz ovog dokumenta.

Datum i mjesto  
1.7.2021. godine

