



CrnaGora
Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 02-03-8726

Podgorica, 15.07.2021. godine

MINISTARSTVO ODBRANE
-n/r ministarke, gospođe prof. dr Olivere Injac-

Poštovana gospođo Injac,

Na osnovu Vašeg akta broj: 13-810/21-4550/4 kojim se traži mišljenje na *Predlog pravilnika o određivanju čina za lica koja se primaju u službu u Vojsci Crne Gore*, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja daje sljedeće

MIŠLJENJE

Na tekst Predloga pravilnika i pripremljeni Izveštaj o analizi uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Uvidom u dostavljeni tekst Predloga pravilnika i Izveštaj o analizi uticaja propisa utvrđeno je da za implementaciju navedenog Pravilnika nije potrebno obezbjeđenje sredstava iz Budžeta Crne Gore.

Shodno tome, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja, sa aspekta budžeta, nema primjedbi na Predlog pravilnika o određivanju čina za lica koja se primaju u službu u Vojsci Crne Gore.

S poštovanjem,


MINISTAR
mr Miloško Spajić


OBRAZAC

IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA

Predlagač propisa

Ministarstvo odbrane

NAZIV PROPISA

**Predlog pravilnika
o određivanju čina za lica koja se primaju
u službu u Vojsci Crne Gore**

Odjeljak 1: Definisanje problema

- ✓ Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- ✓ Što su uzroci problema?
- ✓ Što su posljedice problema?
- ✓ Ko je oštećen, na koji način i koliko?
- ✓ Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Predlogom pravilnika propisuju se bliži uslovi za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojsci Crne Gore u svojstvu oficira, oficira po ugovoru, podoficira, podoficira po ugovoru i vojnika po ugovoru. Zakonom o Vojsci Crne Gore propisano je da se u službu u Vojsci primaju lica u početni čin. Takođe, propisano je da se izuzetno ova lica mogu primiti i u višem činu od početnog, a uslove za prijem u višem činu od početnog propisuje Predlog pravilnika.

Prijem lica u službu u Vojsci u višem činu od početnog vrši se radi popune formacijskih mjesta deficitarnim kadrom (ljekari, pravnici, inženjeri itd.). Da bi Vojska Crne Gore mogla da zainteresuje iskusen i kvalifikovan kadar sa navedenim zanimanja za rad u Vojsci, u određenim situacijama je neophodno izvršiti prijem u višem činu od početnog.

Ukoliko se ovaj pravilnik ne bi donio, bila bi otežana popuna Vojske Crne Gore kvalifikovanim kadrom deficitarnih zanimanja, što u krajnjem može ugroziti sposobnost Vojske da izvršava dodijeljene misije i zadatke.

Odjeljak 2: Ciljevi

- ✓ Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- ✓ Navesti dosljednost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ovog pravilnika je propisivanje uslova za prijem lica u službi u Vojsci Crne Gore u činu višem od početnog, radi stvaranja uslova za prijem u Vojsku kvalifikovanog i iskusnog kadra deficitarnih zanimanja.

Odjeljak 3: Opcije

- ✓ Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza pravnog djelovanja).

Jedina opcija je donošenje ovog pravilnika.

Odjeljak 4: Analiza uticaja

- ✓ na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - Nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne
- ✓ kakve troškove će primjena propisa stvoriti građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima),
- ✓ da li su pozitivne posljedice donošenja propisa takve da opravdavaju troškove koje će on stvoriti,

- ✓ da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija
- ✓ uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje ovog pravilnika pozitivno će uticati na sistem odbrane Crne Gore.

Primjena ovog pravilnika ne iziskuje troškove za građane i privredu.

Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju.

Odjeljak 5: Procjena fiskalnog uticaja

- ✓ Da li je potrebno izdvajanje finansijskih sredstava za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- ✓ Da li je izdvajanje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- ✓ Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- ✓ Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- ✓ Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- ✓ Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihoda za budžet Crne Gore?
- ✓ Obrazložiti metodologiju kojom je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- ✓ Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- ✓ Da li su postojale primjedbe Ministarstva finansija na predlog propisa?
- ✓ Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.

Za implementaciju ovog pravilnika nije potrebno izdvajanje sredstava iz budžeta Crne Gore, imajući u vidu da se istim propisuju samo uslovi za prijeme u službu u Vojsci Crne Gore u činu višem od početnog..

Iz implementacije ovog pravilnika neće proizići međunarodne finansijske obaveze.

Predlogom pravilnika nije predviđeno donošenje podzakonskih akata.

Implementacijom ovog pravilnika neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.

Predlog pravilnika prvi put se upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija i socijalnog staranja.

Odjeljak 6: Konsultacije zainteresovanih strana

- ✓ naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako
- ✓ naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije)
- ✓ naznačiti glavne rezultate, i kako je input zainteresovanih strana bio uzet u obzir ili zašto nije bio uzet u obzir

U izradi ovog pravilnika nije korištena eksterna ekspertiza.

Uzimajući u obzir materiju koju uređuje Predlog pravilnika, odnosno da ne postoji obaveza za sprovođenjem konsultacija za ovu vrstu akata, kao i činjenicu da za implementaciju propisa nijesu potrebna finansijska sredstva, nijesu sprovedene konsultacije.

S obzirom da nijesu vršene konsultacije nije ni bilo inputa prilikom izrade predloga propisa i RIA obrasca.

Odjeljak 7: Monitoring i evaluacija

- ✓ Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- ✓ Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- ✓ Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- ✓ Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ne predviđaju se prepreke za implementaciju ovog pravilnika.

Da bi se ispunili ciljevi ovog pravilnika, Ministarstvo odbrane će, kad se za to ukaže potreba, a po dobijanju saglasnosti Ministarstva finansija i socijalnog staranja, raspisivati javne oglase za prijem u službu u Vojsci u činu višem od početnog. Ovim javnim oglasima, pored uslova za prijem propisanim Zakonom o Vojsci Crne Gore, biće određeni i uslovi navedeni u Predlogu pravilnika. Glavni indikator prema kojem će se mjeriti ispunjenost ciljeva biće prijem u službu u Vojsci iskusnog i kvalifikovanog kadra koji će omogućiti nesmetano vršenje misija i zadataka Vojske Crne Gore

Datum i mjesto

16.6.2021. godine

MINISTARKA

prof. dr Olivera Injac



Olivera Injac