



Crna Gora
Ministarstvo finansija i socijalnog staranja

Adresa: ul. Stanka Dragojevića 2,
81000 Podgorica, Crna Gora
tel: +382 20 242 835
fax: +382 20 224 450
www.mif.gov.me

Br: 02-03-14980/1

Podgorica, 17.11.2021. godine

MINISTARSTVO EKONOMSKOG RAZVOJA

-n/r ministra, gospodina mr Jakova Milatovića -

Poštovani gospodine Milatoviću,

Povodom *Predloga odluke o visini naknade odboru direktora Društva sa ograničenom odgovornošću "Fond za inovacije Crne Gore"*, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja daje sljedeće

MIŠLJENJE

Na tekst *Predloga odluke* i pripremljeni *Izveštaj o analizi uticaja propisa sa aspekta uticaja na poslovni ambijent*, nemamo primjedbi.

Dostavljenom Odlukom navedeno je da je u skladu sa članom 37 Zakona o inovacionoj djelatnosti i članom 270 Zakona o privrednim društvima, Vlada Crne Gore na sjednici od 11. jula 2021. godine donijela Odluku o osnivanju društva sa ograničenom odgovornošću "Fond za inovacije Crne Gore". Takođe, članom 11 Statuta društva sa ograničenom odgovornošću "Fond za inovacije Crne Gore" propisano je između ostalog, da Osnivač imenuje i razrješava članove Odbora direktora i utvrđuje naknadu za njihov rad.

U *Izveštaju o analizi uticaja* navedeno je da je predmetna Odluka usklađena sa Zakonom o zaradama zaposlenih u javnom sektoru („Sl.list Crne Gore br. 034/19“), i članom 30. gdje je precizirano sledeće: "Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini. Naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini. Naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru, ukoliko funkciju vrši na profesionalnoj osnovi i ima Ugovor o radu sa poslodavcem, ne može biti veća od tri prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini."

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija i socijalnog staranja nema primjedbi na *Predlog odluke o visini naknade odboru direktora Društva sa ograničenom odgovornošću "Fond za inovacije Crne Gore"*.

Sredstva potrebna za implementaciju dostavljene Odluke, potrebno je uskladiti sa sredstvima planiranim Zakonom o budžetu Crne Gore za 2021. godinu, Ministarstvu ekonomskog razvoja.



MINISTAR
Mr Miloško Spajić

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA

Ministarstvo ekonomskog razvoja

NAZIV PROPISA

ODLUKA
O VISINI NAKNADE ODBORU DIREKTORA
DRUŠTVA SA OGRANIČENOM ODGOVORNOŠĆU
„FOND ZA INOVACIJE CRNE GORE“

1. Definisane probleme

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Na osnovu člana 37 Zakona o inovacionoj djelatnosti ("Sl. list CG", broj 82/20) i člana 270 Zakona o privrednim društvima („Sl. list CG“ broj 65/20), Vlada Crne Gore na sjednici od 11. juna 2021. godine donijela je Odluku o osnivanju Društva sa ograničenom odgovornošću „Fond za inovacije Crne Gore“ („Sl. list CG“, br. 64/21).

Članom 11 Statuta Društva sa ograničenom odgovornošću „Fond za inovacije Crne Gore“, između ostalog je propisano da Osnivač imenuje i razrješava članove Odbora direktora i utvrđuje naknadu za njihov rad.

Vlada je imenovala članove Odbora direktora Društva sa ograničenom odgovornošću „Fonda za inovacije Crne Gore“, na sjednici od 09. septembra 2021. godine.

Uzroka problema nema, a ni posljedica.

Nema ni oštećenih subjekata. Problem takođe ne bi evoluirao.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Članom 30 Zakona o zaradama zaposlenih u javnom sektoru, između ostalog, je propisano da se naknada za predsjednika organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od jedne prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini, a naknada za člana organa upravljanja u pravnom licu u javnom sektoru ne može biti veća od 70% prosječne zarade zaposlenih u tom pravnom licu u prethodnoj godini.

Usklađenost ciljeva nije primjenljiva. 99

3. Opcije

- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?

Ne postoje ciljevi koje treba ispuniti. Radi se o Odluci o visini naknada.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.

- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Ne postoje pozitivni i negativni uticaji, kao ni direktni i indirektni.

Primjena Odluke neće izazvati troškove građanima.

Nema troškova.

Ne stvara se konkurencija.

Procjena administrativnih opterećenja i biznis barijera nije primjenljiva na Odluku.

primjeri na koji način

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/prijedlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

Nije potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju Odluke.

Nije potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava.

Iz implementacije ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.

Planirana sredstva su uključena u budžet Fonda za inovacije Crne Gore.

Implementacijom se neće ostvariti prihod za budžet Crne Gore.

Metodologija obračuna - mjesečna naknada za rad u visini 70% prosječne zarade u Crnoj Gori, u prethodnoj godini, a na osnovu Zakona o zaradama državnih službenika i namještenika.

Nisu postojali problemi.

Nisu postojale sugestije MIF-a.

Nije bilo primjedbi.

?? koliko godina

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su prijedlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

Nije korišćena eksterna ekspertska podrška.

Nisu konsultovane zainteresovane strane, jer ih nema.

Nije bilo konsultacija.

7. Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ne postoje prepreke za implementaciju propisa.

Neće biti preduzimane mjere, jer nema ciljeva za ispunjavanje.

Nema glavnih indikatora, jer nema ciljeva za ispunjavanje.

Ne radi se o propisu nego o Odluci o visini naknada, te neće biti monitoringa i evaluacije.

Datum i mjesto

26 10 2021. godine, Podgorica
razvoja

Starješina

mr Jakov Milatovic, ministar ekonomskog



Milatovic
