



**CRNA GORA  
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 02-03-22254/1

Podgorica, 31. januar 2018. godine

**MINISTARSTVO ODBRANE  
- n/r ministra, gospodina Predraga Boškovića -**

Poštovani gospodine Boškoviću,

Povodom *Predloga pravilnika o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu i proizvođenja civilnog lica u službi u Vojsci Crne Gore u profesionalno vojno lice, vojnika po ugovoru ili podoficira po ugovoru u podoficira ili oficira i podoficira ili oficira po ugovoru u oficira*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

**MIŠLJENJE**

Na tekst *Predloga pravilnika* i pripremljeni *Izveštaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa*, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Uvidom u dostavljeni akt i *Izveštaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa* utvrđeno je da je za implementaciju *Predloga pravilnika* potrebno obezbijediti dodatna finansijska sredstva najviše do iznosa 5.000,00 €, iz Budžeta Crne Gore. Zakonom o budžetu Crne Gore za 2018. godinu navedena sredstva planirana su kod Ministarstva odbrane.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija daje saglasnost na *Predlog pravilnika o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu i proizvođenja civilnog lica u službi u Vojsci Crne Gore u profesionalno vojno lice, vojnika po ugovoru ili podoficira po ugovoru u podoficira ili oficira i podoficira ili oficira po ugovoru u oficira*.

S poštovanjem,



**MINISTAR**  
Darko Radunović

# OBRAZAC

## IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA

Predlagач propisa

Ministarstvo odbrane

NAZIV PROPISA

Pravilnik o načinu prevođenja profesionalnog vojnog lica iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu i proizvođenja civilnog lica u službi u Vojsci Crne Gore u profesionalno vojno lice, vojnika po ugovoru ili podoficira po ugovoru u podoficira ili oficira i podoficira ili oficira po ugovoru u oficira

### Odjeljak 1: Definisanje problema

- ✓ Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- ✓ Što su uzroci problema?
- ✓ Što su posljedice problema?
- ✓ Ko je oštećen, na koji način i koliko?
- ✓ Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Ovim pravilnikom propisuje se način prevođenja, odnosno proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu u Vojsci Crne Gore.

Skupština Crne Gore donijela je novi Zakon o Vojsci Crne Gore, pa je potrebno, u skladu s njim, donijeti novi podzakonski akt koji će urediti ovo pitanje.

Nedonošenjem ovog pravilnika ne bi se moglo na zakonit način sprovesti postupak prevođenja, odnosno proizvođenja lica u službi u Vojsci Crne Gore iz jednog roda ili službe u drugi rod ili službu u Vojsci Crne Gore.

Nedonošenjem ovog propisa bili bi oštećeni Ministarstvo odbrane i Vojska Crne Gore.

### Odjeljak 2: Ciljevi

- ✓ Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- ✓ Navesti dosljednost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ovog pravilnika je dalje razvijanje upravljanja ljudskim resursima u Vojsci Crne Gore.

### Odjeljak 3: Opcije

- ✓ Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza pravnog djelovanja).

Jedina moguća opcija je donošenje ovo pravilnika.

### Odjeljak 4: Analiza uticaja

- ✓ na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - Nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne
- ✓ kakve troškove će primjena propisa stvoriti građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima),
- ✓ da li su pozitivne posljedice donošenja propisa takve da opravdavaju troškove koje će on stvoriti,
- ✓ da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija
- ✓ uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje ovog pravilnika pozitivno će uticati na Ministarstvo odbrane i Vojsku Crne Gore. Primjena ovog pravilnika neće iziskivati troškove za građane i privredu. Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju.

**Odjeljak 5: Procjena fiskalnog uticaja**

- ✓ Da li je potrebno izdvajanje finansijskih sredstava za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- ✓ Da li je izdvajanje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? **Obrazložiti.**
- ✓ Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? **Obrazložiti.**
- ✓ Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- ✓ Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- ✓ Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihoda za budžet Crne Gore?
- ✓ **Obrazložiti metodologiju kojom je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.**
- ✓ Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? **Obrazložiti.**
- ✓ Da li su postojale primjedbe Ministarstva finansija na predlog propisa?
- ✓ Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? **Obrazložiti.**

- a) Za implementaciju ovog pravilnika biće potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz Budžeta Crne Gore. Sredstva za implementaciju ovog pravilnika trenutno nije moguće precizno odrediti i ona će svakako zavisiti od godišnjih potreba Vojske Crne Gore za prevođenjem, odnosno proizvođenjem kadra iz jednog u drugi rod ili službu i iz jedne u drugu kategoriju zaposlenih, što će svakako biti planirano u okviru godišnjeg budžeta. Procjena je da bi ova sredstva iznosila najviše 5.000,00 eura;
- b) Obezbiđenje finansijskih sredstava, će zavisiti od Plana zapošljavanja i godišnjih potreba za prevođenjem, odnosno proizvođenjem lica iz jednog u drugi rod ili službu i iz jedne u drugu kategoriju zaposlenih;
- c) Iz Implementacije ovog pravilnika ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze;
- d) Sredstva za implementaciju ovog pravilnika su obezbijeđena u budžetu za narednu fiskalnu godinu;
- e) Ovim pravilnikom nije predviđeno donošenje podzakonskih akata;
- f) Implementacijom ovog pravilnika neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.
- g) Sredstva za ovu namjenu su procijenjena u iznosu 5.000,00 eura;
- h) Obračun finansijskih sredstava nije moguće precizno odrediti. Iz tog razloga je izvršena procjena sredstava koja ne bi trebalo da bude veća od 5.000,00 eura na godišnjem nivou;
- i) Predlog pravilnika prvi put se upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija.

**Odjeljak 6: Konsultacije zainteresovanih strana**

- ✓ naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako
- ✓ naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije)
- ✓ naznačiti glavne rezultate, i kako je input zainteresovanih strana bio uzet u obzir ili zašto nije bio uzet u obzir

U izradi Predloga pravilnika nije korišćena eksterna ekspertiza.

**Odjeljak 7: Monitoring i evaluacija**

- ✓ Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- ✓ Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- ✓ Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- ✓ Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ministarstvo odbrane će biti zaduženo za praćenje i primjenu ovog pravilnika.

Datum i mjesto

12.12.2017. godine

**MINISTAR ODBRANE**

  
mr Predrag Bošković