

# IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

OBRAZAC

PREDLAGAČ PROPISA

Ministarstvo odbrane

NAZIV PROPISA

Predlog odluke o dopuni Odluke o organizacijsko-formacijskoj strukturi i veličini Vojske Crne Gore

## 1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Donošenjem ove odluke propisaće se nova dužnost u Generalštabu Vojske Crne Gore. Uvođenjem nove dužnosti znatno će se unaprijediti rad i koordinacija organizacionih cjelina u Generalštabu Vojske Crne Gore i ostvariti bolji uvid u stanje operativnih i funkcionalnih jedinica Vojske Crne Gore.

## 2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ove odluke je propisivanje nove dužnosti u Generalštabu Vojske Crne Gore, čije vršenje će omogućiti bolje izvršavanje misija i zadataka.

## 3. Opcije

- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?

Jedina opcija za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema je donošenje ove odluke.

## 4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje ove odluke će pozitivno uticati na Vojsku Crne Gore.

Primjena ove odluke ne iziskuje troškove za građane i privredu.

Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju

## 5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

Za implementaciju Predloga odluke o dopuni Odluke o organizacijsko formacijskoj strukturi i veličini Vojske (u daljem tekstu: Odluke) potrebno obezbjeđenje sredstava na godišnjem nivou u iznosu 2.173,43€;

Za implementaciju ove Odluke potrebno je obezbjeđenje finansijskih sredstava u dužem vremenskom periodu imajući u vidu da se ovom izmjenom predviđa otvaranje novog radnog mjesta, a na račun radnog mjesta koje je ukinuto;

Implementacijom Odluke ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze;

Za sprovođenje izmjena predloženih ovom Odlukom obezbijeđena su sredstva u budžetu za tekuću godinu i predložena su u budžetu za narednu fiskalnu godinu;

Predlogom ove odluke nije predviđeno donošenje podzakonskih akata. Implementacijom ove odluke neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.

Obračun finansijskih sredstava je izvršen po osnovu procjene uvećanja zarade za novo radno mjesto u odnosu na postojeće radno mjesto u neto iznosu od 1.200,00€ na godišnjem nivou. Na ovaj iznos je potom izvršen obračun pripadajućih poreza i doprinosa.

Nijesu postojali problemi u obračunu finansijskih sredstava, imajući u vidu da su na procijenjenu razliku u zaradi u neto iznosu obračunati utvrđeni porezi i doprinosi u skladu sa Uputstvom o načinu obračunavanja i plaćanja poreza i doprinosa iz i na lična primanja po osnovu zaposlenja („Sl. list CG“, br. 81/06)

Predlog Odluke se upućuje prvi put na mišljenje Ministarstvu finansija.

#### 6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

U izradi propisa nije korišćena eksterna ekspertiza.

#### 7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ne predviđaju se problemi u primjeni ove odluke, a nadzor nad njenim sprovođenjem vršiće Ministarstvo odbrane.

Datum i mjesto

13.9.2018. godine



MINISTAR

me Predrag Bošković