



**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 02-03-17687/1

Podgorica, 08. novembar 2017. godine

**MINISTARSTVO RADA I SOCIJALNOG STARANJA
-n/r ministra, g-dina Kemala Purišića-**

Poštovani gospodine Purišiću,

Na osnovu Vašeg akta, broj: 100-65/17-12 od 08. novembra 2017. godine, kojim se traži mišljenje na *Prijedlog zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

MIŠLJENJE

Na tekst Prijedloga zakona i pripremljeni Izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Razlozi za donošenje Zakona su potreba preciznijeg definisanja posredovanja pri zapošljavanju kao temeljne aktivnosti Zavoda za zapošljavanje, nedovoljno precizna definicija ko se smatra nezaposlenim licem, nedovoljno fleksibilno propisane mjere aktivne politike zapošljavanja, neusklađenost iznosa prava na novčanu naknadu sa Konvencijom MOR-a broj 102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja, nedovoljno precizirani poslovi Agencije za zapošljavanje i sl.

Na osnovu uvida u dostavljeni tekst i Izvještaja o analizi propisa utvrđeno je da će za sprovođenje Zakona neophodno je godišnje obezbijediti sredstva iz budžeta u iznosu od 18,7 mil. €. Od ukupnog iznosa potrebnih sredstava iznos od 12, 5 mil. € odnosi na isplatu prava za vrijeme nezaposlenosti, dok se iznos od 6,2 mil. € odnosi na realizaciju mjera aktivne politike zapošljavanja.

Naime, pravo na novčanu naknadu stiče osiguranik kojem je, u smislu posebnog zakona prestao radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice, i koji u trenutku prestanka radnog odnosa ima staž od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci. Nadalje, osiguranik koji je bio u radnom odnosu na nepunim radnim vremenom stiče pravo na novčanu naknadu, ako po preraspodjeli radnog vremena na puno radno vrijeme ispuni uslove iz stava 1 ovog

člana. Takođe, pravo na novčanu naknadu stiče i osiguranik koji je, u smislu posebnog zakona, prestao da obavlja preduzetničku, profesionalnu ili drugu djelatnost kao osnovno zanimanje bez svoje krivice, i u trenutku prestanka obavljanja te djelatnosti, ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci.

Predloženim odredbama zakona koje se odnose na ostvarivanje prava na novčanu naknadu izbrisane su odredbe koje su se odnosile na isplatu ove naknade za nezaposlena lica sa invaliditetom, koje se na osnovu podataka od strane Zavoda za zaposljalvne dovele do rasta troškova na mjesečnom nivou a samim tim i na godišnjem.

U odnosu na važeći zakon izmjene se odnose na minimalan staž osiguranja koji je do sada bio 12 mjeseci, dok se predloženim zakonom propisuje na 9 mjeseci, a sve u skladu sa Konvencijom MOR-a broj 102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja.

Takođe, predviđeno je da novčana naknada iznosi 56 % od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom, dok je važećim Zakonom propisana na iznos od 40% od minimalne zarade, a sve u skladu sa Konvencijom MOR-a broj 102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja.

U skladu sa navedenim prema procjenama od strane Zavoda za zapošljavanje godišnji trošak za isplatu novčane naknade za nezaposlena lica iznosio bi 12, 5 mil. €.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija je saglasno sa dostavljenim *Prijedlogom zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti*, uz obavezu Zavoda za zapošljavanje da sredstva potrebna za realizaciju aktivnosti iz Aktivne politike zapošljavanja uskladi sa sredstvima opredijeljenim godišnjim zakonima o budžetu za te namjene.

S poštovanjem,

 **MINISTAR**
Darko Radunović


IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA

Ministarstvo rada i socijalnog staranja

NAZIV PROPISA

Prijedlog zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti

1. Definisanje problema

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Problemi koje treba da riješi predloženi akt odnose se na to da dosadašnja primjena Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti („Službeni list CG“, br. 14/10, 45/12, 61/13, 20/15 i 52/16), te stanje i kretanja na tržištu rada, nameću potrebu daljeg inoviranja određenih zakonskih rješenja, odnosno utvrđivanja novih, u smislu unaprjeđenja poslova u vezi sa zapošljavanjem, kroz kreiranje efikasnijeg zakonskog okvira, koji će omogućiti veću fleksibilnost i efikasnost na tržištu rada i obezbjeđivanje minimalnog iznosa socijalnog osiguranja-novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti.

Uzroci problema zbog kojih se predlaže donošenje ovog akta su: nedovoljno dobro definisana uloga Zavoda za zapošljavanje kao institucije koja posreduje u zapošljavanju, neprecizna definicija ko se smatra nezaposlenim licem, nedovoljno fleksibilno propisane mjere aktivne politike zapošljavanja, te neusklađenost iznosa prava na novčanu naknadu sa Konvencijom MOR-a br.102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja, nedovoljno precizirani poslovi agencija za zapošljavanje, te posredovanje pri zapošljavanju građana Crne Gore na radu u inostranstvu.

Posljedice problema: nedovoljna aktivnost kad je u pitanju posredovanje pri zapošljavanju, veliki broj nezaposlenih lica na evidenciji nezaposlenih, nedovoljna fleksibilnost i prilagođenost potrebama tržišta rada prilikom donošenja i sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja, neusklađenost iznosa novčane naknade za nezaposlena lica sa Konvencijom MOR-a br. 102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja, posebno sa aspekta procesa evropskih integracija.

U najvećoj mjeri su oštećeni Zavod za zapošljavanje kao institucija koja posreduje pri zapošljavanju i sprovodi aktivne mjere na tržištu rada u cilju smanjenja nezaposlenosti i povećanja zaposlenosti, kao i poslodavci koji treba da koriste usluge koje sprovodi Zavod kao institucija koja je zadužena za implementaciju navedenog zakona.

Opcija "status quo" bi negativno uticala na dalji problem koji se ogleda u rastu broja registrovanih lica, odnosno lica koja aktivno ne traže posao i time uzrokuju fiktivnu nezaposlenost. Sa druge strane, implementacija mjera aktivne politike zapošljavanja i dalje bi bila nedovoljno fleksibilna i usklađena sa potrebama tržišta rada. Takođe, pravo na novčanu naknadu i dalje bi ostvarivala i lica koja nijesu imala staž osiguranja i u iznosu ispod najnižeg standarda socijalnog osiguranja.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj, koji se predloženim zakonom želi postići je smanjenje fiktivne nezaposlenosti kroz jačanje usluga posredovanja pri zapošljavanju, pravovremenim i ciljanim sprovođenjem mjera aktivne politike zapošljavanja u cilju povećanja zaposlenosti i smanjenja nezaposlenosti i obezbjeđivanja minimalnog iznosa socijalnog osiguranja.

Navedeni ciljevi predloženi ovim propisom u skladu su sa Programom ekonomskih reformi za 2017-2019, Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji za Poglavlje 19 – Socijalna politika i zapošljavanje i Nacionalnom strategijom zapošljavanja i razvoja ljudskih resursa 2016-2020.

3. Opcije

- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- **Obrazložiti preferiranu opciju?**

Ostvarivanje navedenih ciljeva moguće je samo donošenjem novog Zakona kojim se uređuje posredovanje pri zapošljavanju i prava za vrijeme nezaposlenosti

Neusvajanje predloženih rješenja u uslovima oporavka ekonomije nakon ekonomske krize, negativno bi uticalo na dalji rast nezaposlenosti, posebno fiktivne nezaposlenosti, koja uzrokuje i rad na crno, na sprovođenje mjera aktivne politike zapošljavanja koja ima za cilj da u kratkom vremenskom roku pokuša da izbalansira odnose ponude i tražnje na tržištu rada, kao i na ostvarivanje prava na novčanu naknadu bez obzira da li je kao zaposleno lice uplaćivao doprinos po osnovu nezaposlenosti.

Usvajanje Prijedloga zakona predviđeno je Programom ekonomskih reformi 2017-2019 i Programom pristupanja Crne Gore Evropskoj uniji.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- **Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.**

Nova rješenja treba najveći uticaj da imaju na nezaposlena lica u smislu povećanja njihove zapošljivosti i ostvarivanja socijalne sigurnosti za vrijeme nezaposlenosti.

Pozitivni efekti:

- poboljšanje statusa nezaposlenih lica za vrijeme nezaposlenosti,
- brže uključivanje nezaposlenih lica u tržište rada kroz mjere aktivne politike zapošljavanja,
- obezbjeđivanje minimalnog iznosa novčane naknade u skladu sa Konvencijom MOR-a br. 102 o minimalnoj normi socijalnog obezbjeđenja.

Negativni efekti:

- potreba obezbjeđivanja dovoljnog iznosa sredstava iz Budžeta Crne Gore za mjere aktivne politike zapošljavanja i za prava za vrijeme nezaposlenosti.

Dodatnih troškove za nezaposlena lica i privredu neće biti.

Pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti obezbjeđivanjem sredstava za aktivnu politiku zapošljavanja i prava za vrijeme nezaposlenosti.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda?
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

-Potrebno je obezbjeđenje finansijskih sredstava iz Budžeta Crne Gore i to: za prava za vrijeme nezaposlenosti 12,5 mil.€ i za mjere aktivne politike zapošljavanja 6,2 mil.€ (u skladu sa Nacrtom budžeta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu.)

-Obezbjeđenje finansijskih sredstava, kao i kod primjene važećeg Zakona o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, vršilo bi se tokom fiskalne godine.

-Implementacijom propisa ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze, osim ukoliko se u skladu sa procesom pristupanja realizuje određeni projekat kroz podršku iz sredstava instrumenta predpristupne pomoći (IPA).

-Da, sredstva su planirana i za tekuću godinu imajući u vidu primjenu važećeg Zakon o zapošljavanju i ostvarivanju prava iz osiguranja od nezaposlenosti, po osnovu kojeg se i opredjeljuju sredstva kod Zavoda za zapošljavanje za njegovu implementaciju. Takođe, Nacrtom budžeta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore za 2018. godinu planirana su sredstva za aktivne mjere poltike zapošljavanja i prava na novčanu naknadu u navedenom iznosu.

-Usvajanjem propisa predviđeno je donošenje podzakonskih akata, za implementaciju predviđenih zakonskih rješenja, ali neće proisteci nove finansijske obaveze.

-Cilj sprovođenja mjera aktivne politike zapošljavanja je povećati zapošljivost nezaposlenih lica. Stvaranjem uslova za veću fleksibilnost sprovođenja ovih mjera, u skladu sa trenutnim potrebama tržišta rada, procjenjuje se da će doći i do novog zapošljavanja ili veće zapošljivosti nezaposlenih lica. Samim tim moguće je očekivati i određeni prihod na Budžet Crne Gore po osnovu ovog zapošljavanja.

-Procjena fiskalnog uticaja: Imajući u vidu, da su Prijedlogom zakona definisana prava za vrijeme nezaposlenosti i aktivna politika zapošljavanja na način:

I PRAVA ZA VRIJEME NEZAPOSLENOSTI (čl.49-59)

Prijedlogom Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti propisano je da je osiguranje od nezaposlenosti dio sistema obaveznog socijalnog osiguranja kojim se, na načelima uzajamnosti i solidarnosti, svim osiguranim licima obezbjeđuju prava u skladu sa ovim zakonom. Osiguranje od nezaposlenosti se sprovodi u skladu sa posebnim zakonom (član 12). Osiguranjem od nezaposlenosti nezaposlenom licu se obezbjeđuje pravo na novčanu naknadu. Za vrijeme korišćenja prava na novčanu naknadu, nezaposlenom licu se obezbjeđuju penzijsko i invalidsko osiguranje i zdravstveno osiguranje (član 49).

Pravo na novčanu naknadu stiče osiguranik kojem je, u smislu posebnog zakona, prestao radni odnos bez njegove saglasnosti ili krivice, i koji u trenutku prestanka radnog odnosa ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci. Nadalje, osiguranik koji je bio u radnom odnosu sa nepunim radnim vremenom stiče pravo na novčanu naknadu, ako po preraspodjeli radnog vremena na puno radno vrijeme ispunio uslove iz stava 1 ovog člana. Pravo na novčanu naknadu stiče i osiguranik koji je, u smislu posebnog zakona, prestao da obavlja preduzetničku, profesionalnu ili drugu djelatnost kao osnovno zanimanje bez svoje krivice, i u trenutku prestanka obavljanja te djelatnosti, ima staž osiguranja od najmanje devet mjeseci neprekidno ili sa prekidima u poslednjih 18 mjeseci (član 50).

Novčana naknada pripada nezaposlenom licu, koliko je ispunilo propisane uslove (član 54) i to:

- 1) tri mjeseca ako ima staž osiguranja od devet mjeseci do pet godina;
- 2) šest mjeseci ako ima staž osiguranja od pet godina do 15 godina;
- 3) devet mjeseci ako ima staž osiguranja od 15 godina do 25 godina;
- 4) 12 mjeseci ako ima staž osiguranja od 25 godina do 35 godina;
- 5) pet godina ako ima staž osiguranja preko 35 godina

Novčana naknada iznosi 56% od minimalne zarade utvrđene u skladu sa zakonom. Na iznos novčane naknade obračunavaju se doprinosi za penzijsko i invalidsko i zdravstveno osiguranje, u skladu sa posebnim zakonom (član 59).

Kod **procjene fiskalnog uticaja** primjene Zakona o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti kada je u pitanju **pravo na novčanu naknadu**, pošlo se od sljedećih pretpostavki:

1. Da će na godišnjem nivou ovo pravo ostvariti novih 800 korisnika.
2. Da je prosječno trajanje prava na novčanu naknadu sedam mjeseci.
3. Da je neto iznos novčane naknade 108,16€, odnosno bruto 134,98€.
4. Nezaposleno lice koje je do dana stupanja na snagu ovog zakona ostvarilo pravo po osnovu nezaposlenosti, u skladu sa propisima koji su važili do dana stupanja na snagu ovog zakona, nastavlja da koristi pravo u istom obimu, trajanju i iznosu i nakon stupanja na snagu ovog zakona, sve do njegovog prestanka (8.696)
5. Postupci započeti prije stupanja na snagu ovog zakona okončaće se prema propisima koji su se primjenjivali do stupanja na snagu ovog zakona (oko 2.000)
6. Da će određenom broju korisnika prestati pravo na novčanu naknadu (ostvarivanje prava na penziju, istek roka primanja novčane naknade, zaposlenjem i sl).

-Za nove korisnike prava na novčanu naknadu (1 + 2 + 3) na godišnjem nivou potrebno je obezbijediti 455.888,00€;

-Za postojeće korisnike prava na novčanu naknadu (4+5+6) na godišnjem nivou potrebno je obezbijediti 11.744.112,00€.

Dakle, ukupan godišnji iznos za ostvarivanje prava po osnovu novčane naknade iznosi 12,5 mil.€

NAPOMENA: Ukoliko bi se donijelo rješenje da svi korisnici (postojeći –iako ovo pravo nijesu ostvarili isključivo po osnovu prestanka radnog odnosa) primaju isti iznos novčane naknade po novom rješenju (56% minimalne zarade) ukupno potreban iznos na godišnjem nivou iznosio bi oko 16,0 mil.€.

II AKTIVNA POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA (Član 37-48)

Mjere aktivne politike zapošljavanja sprovode se kroz programe koje donosi Upravni odbor Zavoda.

Mjere aktivne politike iz stava 1 ovog člana odnose se na:

- 1) obrazovanje i osposobljavanje odraslih;
- 2) podsticaje za zapošljavanje;
- 3) podržano zapošljavanje;
- 4) direktno otvaranje radnih mjesta; i
- 5) podsticaje za preduzetništvo.

Zavod može sprovoditi i druge mjere aktivne politike zapošljavanja u zavisnosti od potreba tržišta rada, koje su utvrđene u Akcionom planu i Programu rada Zavoda.

Tokom prethodnih godina, za mjere aktivne politike zapošljavanja iz Budžeta Crne Gore opredjeljivala su se u sljedećim iznosima:

Za 2015. godinu, 2,550 mil.€ + 2,0 mil€ za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom kao posebnu mjeru aktivne politike za lica sa invaliditetom;
Za 2016. godinu 2.600 mil.€ + 3,0mil€ za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom kao posebnu mjeru aktivne politike za lica sa invaliditetom;
Za 2017. godinu 2,800 mil € + 6,0 mil.€ za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom kao posebnu mjeru aktivne politike za lica sa invaliditetom;
Za 2018. godinu Nacrtom budžeta Zavoda za zapošljavanje Crne Gore planirano je 6,2 mil.€ za mjere aktivne politike zapošljavanja i 5,8 mil€ za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom kao posebnu mjeru aktivne politike za lica sa invaliditetom.

Dakle, ukupan godišnji iznos za aktivnu politiku zapošljavanja iznosi 6,2 mil.€ (ne računajući sredstva koja treba opredijeliti za Fond za profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje lica sa invaliditetom).

-Imajući u vidu da se pravo na novčanu naknadu do sada moglo ostvariti i po nekim drugim osnovama (lica sa invaliditetom, invalidi rada, lica koja su završila specijalne škole) a ne samo po osnovu prethodno ostvarenog staža osiguranja, to se i projekcija broja novih korisnika prava na novčanu naknadu (800) nije mogla precizno utvrditi. Ovo posebno iz razloga što nije moguće bilo projektovati koji će biti broj lica kojima je prestao radni odnos, a ispunjavaju uslove propisane zakonom, za ostvarivanje prava na novčanu naknadu.

Kada su u pitanju potrebna sredstva za mjere aktivne politike zapošljavanje projekcija je izvršena na osnovu zahtjeva EK da se obim ovih sredstava poveća i projekcija Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

-Imajući u vidu da se prvi put Prijedlog zakona dostavlja Ministarstvu finansija, nijesu postojale sugestije na isti.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

- Prilikom donošenja predloženog propisa korišćena je podrška od strane eksperata iz Republike Hrvatske kroz TAIEX.
- Prilikom donošenja predloženog propisa obrazovana je široka radna grupa od predstavnika Ministarstva rada i socijalnog staranja, Ministarstva finansija, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, Unije poslodavca Crne Gore, Saveza sindikata Crne Gore, Unije slobodnih sindikata Crne Gore i NVO.
- Članovi radne grupe postigli su konsenzus u svim pitanjima koja su bila predmet predloženih rješenja.
- Konsultacije su sprovedene u skladu sa Uredbom o postupku i načinu sprovođenja javne rasprave u pripremi zakona („Službeni list CG”, br. 12/12).
- Javna rasprava je počela objavljivanjem javnog poziva za učešće u raspravi, na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e-uprave, dana 05.08.2017. godine i trajala je 40 dana od dana objavljivanja. Uz javni poziv objavljen je tekst Nacta zakona sa obrazloženjem. U okviru javne rasprave održan je okrugli sto u Podgorici dana 13.09.2017.godine. Na okruglom stolu prisustvovalo je 38 učesnika, predstavnika Ministarstva rada i socijalnog staranja, Zavoda za zapošljavanje Crne Gore, agencija za zapošljavanje, Unije slobodnih sindikata Crne Gore, Unije

poslodavaca Crne Gore, UNHCR, nevladinog sektora i druge zainteresovane javnosti. Izveštaj sa javne rasprave objavljen je na internet stranici Ministarstva rada i socijalnog staranja i portalu e-uprave, dana 28.09.2017.godine.

7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ne postoje prepreke za implementaciju propisa;
- Donijeće se odgovarajuća podzakonska akta za primjenu propisa;
- Indikatori kojim će se mjeriti ispunjenje ciljeva je stopa registrovane nezaposlenosti, te broj nezaposlenih lica uključenih u mjere aktivne politike zapošljavanja;
- Ministarstvo rada i socijalnog staranja i Zavod za zapošljavanje Crne Gore će biti zaduženi za monitoring i evaluaciju primjene propisa.

Datum i mjesto

13.10.2017.godine



MINISTAR

Kemal Purišić