



**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 02-03-11919/1

Podgorica, 18. septembar 2015. godine

**MINISTARSTVO ODBRANE
- n/r ministra, gospođe Milice Pejanović - Đurišić-**

Poštovana gospođo Pejanović - Đurišić,

Povodom *Predloga pravilnika o načinu prijema lica u službu u Vojsci i u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

MIŠLJENJE

Na tekst *Predloga pravilnika* i pripremljeni Izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Uvidom u dostavljeni tekst i Izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa utvrđeno je da sprovođenje predmetnog *Pravilnika* neće zahtijevati izdvajanje sredstava iz Budžeta Crne Gore.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija daje saglasnost na *Predlog pravilnika o načinu prijema lica u službu u Vojsci i u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta*.

S poštovanjem,


MINISTAR
dr. Radoje Žugić



IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA

Predlagač propisa

Ministarstvo odbrane

NAZIV PROPISA

Pravilnik o načinu prijema lica u službu u Vojski Crne Gore i u rezervni sastav Vojske i zbog kadeta

Odjeljak 1: Definisanje problema

- ✓ Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- ✓ Što su uzroci problema?
- ✓ Što su posljedice problema?
- ✓ Ko je oštećen, na koji način i koliko?
- ✓ Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Problem je što nije propisan način prijema lica u službu u Vojski Crne Gore, u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.

Uzrok problema je što je novim Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Vojski Crne Gore propisan novi način prijema lica u službu u Vojski Crne Gore, u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.

Posljedica je što se ne može obaviti postupak prijema lica u službu u Vojski, u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.

Oštećena je Vojska Crne Gore.

Bez donošenja propisa se ne može obaviti postupak prijema lica u službu u Vojski, u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.

Odjeljak 2: Ciljevi

- ✓ Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- ✓ Navesti dosljednost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ove odluke je da se propiše postupak prijema lica u službu u Vojski, u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.

Odjeljak 3: Opcije

- ✓ Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza pravnog djelovanja).

Opcija "Status quo" (da ostane kako jeste) - ne bi se moglo lice primiti u službu u Vojski Crne Gore, u rezervni sastav Vojske i izvršiti izbor kadeta.

Druga opcija je - donošenje Pravilnika o načinu prijema lica u službu u Vojski Crne Gore, u rezervni sastav Vojske i zbog kadeta

Odjeljak 4: Analiza uticaja

- ✓ na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - Nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektno
- ✓ kakve troškove će primjena propisa stvoriti građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima),
- ✓ da li su pozitivne posljedice donošenja propisa takve da opravdavaju troškove koje će on

- ✓ stvoriti,
- ✓ da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija
- ✓ uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje Pravilnika će pozitivno uticati na sistem odbrane.
Primjena Pravilnika ne iziskuje troškove za građane i privredu.
Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju.

Odjeljak 5: Procjena fiskalnog uticaja

- ✓ Da li je potrebno izdvajanje finansijskih sredstava za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- ✓ Da li je izdvajanje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- ✓ Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- ✓ Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- ✓ Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteći finansijske obaveze?
- ✓ Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihoda za budžet Crne Gore?
- ✓ Obrazložiti metodologiju kojom je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- ✓ Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- ✓ Da li su postojale primjedbe Ministarstva finansija na predlog propisa?
- ✓ Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.

- a) Za implementaciju navedenog pravilnika nije potrebno izdvajanje finansijskih sredstava, imajući u vidu da se istim propisuje način prijema lica u službu u Vojski Crne Gore i u rezervni sastav Vojske i izbor kadeta.
- c) Implementacijom ovog pravilnika ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.
- d) /
- e) Donošenjem ovog pravilnika nije predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih proizilaze finansijske obaveze.
- f) Implementacijom ovog pravilnika neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.
- g) /
- h) /
- i) Predlog pravilnika se tek upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija.
- j) /

Odjeljak 6: Konsultacije zainteresovanih strana

- ✓ naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako
- ✓ naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije)
- ✓ naznačiti glavne rezultate, i kako je input zainteresovanih strana bio uzet u obzir ili zašto nije bio uzet u obzir

U izradi Predloga pravilnika nije korišćena eksterna ekspertiza.

Odjeljak 7: Monitoring i evaluacija

- ✓ Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- ✓ Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- ✓ Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- ✓ Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ministarstvo odbrane će biti zaduženo za praćenje i primjenu propisa.

Datum i mjesto

26.03.2015. godine

SEKRETAR MINISTARSTVA

Nada Ulićević

