



**CRNA GORA  
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 02-03-11960/1

Podgorica, 18. septembar 2015. godine

**MINISTARSTVO ODBRANE  
- n/r ministra, gospođe Milice Pejanović - Đurišić-**

Poštovana gospođo Pejanović - Đurišić,

Povodom *Predloga pravilnika o bližim uslovima za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojsci Crne Gore u svojstvu oficira odnosno podoficira*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

**MIŠLJENJE**

Na tekst *Predloga pravilnika* i pripremljeni *Izveštaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa*, sa aspekta implikacija na poslovni ambijent, nemamo primjedbi.

Uvidom u dostavljeni tekst i *Izveštaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa* utvrđeno je da sprovođenje predmetnog *Pravilnika* neće zahtijevati izdvajanje sredstava iz Budžeta Crne Gore.

Shodno navedenom, Ministarstvo finansija daje saglasnost na *Predlog pravilnika o bližim uslovima za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojsci Crne Gore u svojstvu oficira odnosno podoficira*.

S poštovanjem,



**MINISTAR**  
dr Radoje Žugić

*M. Pejanović*

The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions. It emphasizes that every entry should be supported by a valid receipt or invoice. This ensures transparency and allows for easy verification of the data.

Additionally, it is noted that regular audits are essential to identify any discrepancies or errors early on. This proactive approach helps in maintaining the integrity of the financial statements and prevents any potential issues from escalating.

The second section focuses on the role of technology in modern accounting. It highlights how software solutions have revolutionized the way businesses manage their finances. From automated data entry to real-time reporting, these tools significantly reduce the risk of human error and save valuable time.

However, it also points out that while technology is a powerful asset, it is not a substitute for human oversight. Accountants must still exercise their professional judgment and ensure that the software is configured correctly to meet the specific needs of the business.

In conclusion, the document stresses that a combination of sound accounting practices and the effective use of technology is key to achieving financial success. By adhering to these principles, businesses can ensure that their financial records are accurate, reliable, and compliant with all relevant regulations.

Finally, it is recommended that businesses should invest in ongoing training for their accounting staff to stay updated on the latest industry trends and technological advancements. This continuous learning is crucial for maintaining a competitive edge in today's dynamic market.

## OBRAZAC

<b>IZVJEŠTAJ O ANALIZI UTICAJA PROPISA</b>	
Predlagač propisa	Ministarstvo odbrane
NAZIV PROPISA	Pravilnik o bližim uslovima za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira
<b>Odjeljak 1: Definisanje problema</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Koje probleme treba da riješi predloženi akt?</li> <li>✓ Što su uzroci problema?</li> <li>✓ Što su posljedice problema?</li> <li>✓ Ko je oštećen, na koji način i koliko?</li> <li>✓ Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?</li> </ul>	
<p>Problem je što nijesu propisani bliži uslovi za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p> <p>Uzrok problema je što su novim Zakonom o izmjenama i dopunama Zakona o Vojski Crne Gore propisani drugačiji uslovi za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p> <p>Posljedica je što se bez određivanja bližih uslova ne može odrediti čin za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p> <p>Oštećena je Vojska Crne Gore.</p> <p>Bez donošenja propisa se ne može odrediti čin za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p>	
<b>Odjeljak 2: Ciljevi</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Koji ciljevi se postižu predloženim propisom ?</li> <li>✓ Navesti dosljednost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.</li> </ul>	
<p>Cilj ove odluke je da se propišu bliži uslovi za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p>	
<b>Odjeljak 3: Opcije</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza pravnog djelovanja).</li> </ul>	
<p>Opcija "Status quo" (da ostane kako jeste) - ne bi se mogao odrediti čin za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p> <p>Druga opcija je - donošenje Pravilnika o bližim uslovima za određivanje čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.</p>	
<b>Odjeljak 4: Analiza uticaja</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ na koga će i kako će najvjerojatnije uticati rješenja u propisu - Nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne</li> <li>✓ kakve troškove će primjena propisa stvoriti građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima),</li> <li>✓ da li su pozitivne posljedice donošenja propisa takve da opravdavaju troškove koje će on stvoriti,</li> </ul>	

- ✓ da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija
- ✓ uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje Pravilnika će pozitivno uticati na sistem odbrane.  
 Primjena Pravilnika ne iziskuje troškove za građane i privredu.  
 Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju.

#### Odjeljak 5: Procjena fiskalnog uticaja

- ✓ Da li je potrebno izdvajanje finansijskih sredstava za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- ✓ Da li je izdvajanje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- ✓ Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- ✓ Da li su neophodna finansijska sredstva obezbijedena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- ✓ Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proisteci finansijske obaveze?
- ✓ Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihoda za budžet Crne Gore?
- ✓ Obrazložiti metodologiju kojom je korišćenja prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- ✓ Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda?
- ✓ Obrazložiti.
- ✓ Da li su postojale primjedbe Ministarstva finansija na predlog propisa?
- ✓ Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.

a) Za implementaciju navedenog pravilnika nije potrebno izdvajanje finansijskih sredstava, imajući u vidu da se istim propisuje način određivanja čina za lica koja se primaju u službu u Vojski Crne Gore u svojstvu oficira, odnosno podoficira.

c) Implementacijom ovog pravilnika ne proizilaze međunarodne finansijske obaveze.

d) /

e) Donošenjem ovog pravilnika nije predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih proizilaze finansijske obaveze.

f) Implementacijom ovog pravilnika neće se ostvariti prihod za budžet Crne Gore.

g) /

h) /

i) Predlog pravilnika se tek upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija.

j) /

#### Odjeljak 6: Konsultacije zainteresovanih strana

- ✓ naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako
- ✓ naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije)
- ✓ naznačiti glavne rezultate, i kako je input zainteresovanih strana bio uzet u obzir ili zašto nije bio uzet u obzir

U izradi Predloga pravilnika nije korišćena eksterna ekspertiza.

#### Odjeljak 7: Monitoring i evaluacija

- ✓ Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- ✓ Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- ✓ Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- ✓ Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

- Ministarstvo odbrane će biti zaduženo za praćenje i primjenu propisa.

**Datum i mjesto**

25.3.2015. godine

**SEKRETAR MINISTARSTVA**

Nada Ulićević

