

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA	
PREDLAGAČ	Ministarstvo unutrašnjih poslova
NAZIV PROPISA	Predlog Odluke o obrazovanju Etičkog odbora
<p>1. Definisane problema</p> <p>Koje probleme treba da riješi predloženi akt? Koji su uzroci problema? Koje su posljedice problema? Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri? Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?</p>	
<p>Pravni osnov za donošenje Odluke o obrazovanju Etičkog odbora je član 18 stav 3 Etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika ("Službeni list CG", broj 20/12) kojim je propisano da predsjednika i članove Etičkog odbora imenuje Vlada Crne Gore, na predlog organa državne uprave nadležnog za poslove uprave, na period od četiri godine</p>	
<p>2. Ciljevi</p> <p>Koji ciljevi se postizu predloženim propisom? Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.</p>	
<p>Cilj koji se postiže predloženim odlukom je obrazovanje Etičkog odbora koji prati primjenu etičkog kodeksa i koji daje mišljenje o pritužbama na ponašanje službenika u državnom organu, mišljenja u vezi sa primjenom Etičkog kodeksa, da prati primjenu, inicira izmjene i dopune propisa u oblasti službeničke etike i da promovise etičke standarde i pravila ponašanja u državnim organima. Osnovanost potrebe za postojanjem jednog ovakvog tijela je prije svega u činjenici da potpuna implementacija odredbi kodeksa može zaživjeti samo ukoliko se obezbijedi i praćenje njegove primjene.</p>	
<p>3. Opcije</p> <p>Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulatornu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa). Obrazložiti preferiranu opciju?</p>	
<p>Donošenje predmetne odluke jedino je moguće rješenje za ispunjenje navedenog cilja.</p>	
<p>4. Analiza uticaja</p> <p>Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne. Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzecima). Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti. Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna</p>	

konkurencija
Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Rješenja sadržana u predlogu odluke neće izazvati troškove za građane i privredu niti će doprinijeti stvaranju administrativnih opterećenja i biznis barijera.

5. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će prosteći finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe implementirane u tekst propisa? Obrazložiti.

Potrebna su finansijska sredstva za sprovođenje Odluke o obrazovanju Etičkog odbora.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiza i ako da, kako?
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljne konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

7. Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ministarstvo unutrašnjih poslova će, u saradnji sa Upravom za kadrove, pratiti rad Etičkog odbora i praćenje primjene Etičkog kodeksa državnih službenika i namještenika.

Datum i mjesto

17.01.2013.godine, Podgorica

Starješina organa predlagača



MINISTAR

Raško Konjević