



**CRNA GORA
MINISTARSTVO FINANSIJA**

Broj: 03-1843/1

Podgorica, 07. mart 2012. godine

MINISTARSTVO ODBRANE

PODGORICA

Poštovani,

U vezi sa Vašim aktom broj: 814-429/12, povodom *Predloga pravilnika o ocjenjivanju i dodjeljivanju nagrada i drugih priznanja licima u službi u Vojsci Crne Gore*, Ministarstvo finansija daje sljedeće

MIŠLJENJE

Uvidom u tekst i izvještaj o sprovedenoj analizi procjene uticaja propisa, utvrđeno je da njegova implementacija neće iziskivati izdvajanje sredstava iz Budžeta Crne Gore.

Imajući u vidu navedeno, Ministarstvo finansija daje saglasnost na Predlog pravilnika o ocjenjivanju i dodjeljivanju nagrada i drugih priznanja licima u službi u Vojsci Crne Gore.

S poštovanjem,



MINISTAR

dr. Milorad Katnić

IZVJEŠTAJ O SPROVEDENOJ ANALIZI PROCJENE UTICAJA PROPISA

PREDLAGAČ PROPISA

Ministarstvo odbrane

NAZIV PROPISA

Pravilnik
o ocjenjivanju i dodjeljivanju nagrada i drugih
priznanja licima u službi u Vojsci Crne Gore

1. Definisane probleme

- Koje probleme treba da riješi predloženi akt?
- Koji su uzroci problema?
- Koje su posljedice problema?
- Koji su subjekti oštećeni, na koji način i u kojoj mjeri?
- Kako bi problem evoluirao bez promjene propisa ("status quo" opcija)?

Donošenjem ovog pravilnika propisane se ocjenjivanje i dodjeljivanje nagrada i drugih priznanja licima u službi u Vojsci Crne Gore.

Ocjenjivanje lica u službi u Vojsci Crne Gore nije uređeno propisima Crne Gore, već propisima državne zajednice Srbije i Crne Gore.

Postojećim propisima nije uređeno ocjenjivanje civilnih lica u službi u Vojsci Crne Gore. Uredbom o bližim uslovima, načinu ostvarivanja i visini zarade lica u službi u Vojsci Crne Gore propisano je da se civilnim licima u službi u Vojsci fiksni dio zarade, mjesečno uvećava, odnosno umanjuje prema ostvarenim rezultatima rada, koji se ocjenjuju i izražavaju poenima. Takođe, napredovanje u činu licima u službi u Vojsci, uslovljen je odličnom ocjenom.

Bez donošenja propisa ne bi se mogao uvećati, ili smanjiti fiksni dio zarade civilnim licima u Vojsci Crne Gore.

Oštećena će biti lica u službi u Vojsci Crne Gore.

2. Ciljevi

- Koji ciljevi se postižu predloženim propisom?
- Navesti usklađenost ovih ciljeva sa postojećim strategijama ili programima Vlade, ako je primjenljivo.

Cilj ovog pravilnika je propisivanje ocjenjivanja i nagrađivanja i drugih priznanja licima u službi u Vojsci Crne Gore.

Donošenjem pravilnika ispunjavaju se obaveze iz Zakona o Vojsci Crne Gore ("Službeni list CG", broj 88/09 i 75/10).

3. Opcije

- Koje su moguće opcije za ispunjavanje ciljeva i rješavanje problema? (uvijek treba razmatrati "status quo" opciju i preporučljivo je uključiti i neregulativnu opciju, osim ako postoji obaveza donošenja predloženog propisa).
- Obrazložiti preferiranu opciju?

Opcija "Status quo" (da ostane kako jeste) - civilna lica u službi u Vojsci ne bi bila ocijenjena, a samim tim ne bi im se ne bi im se mogao uvećati, ili smanjiti fiksni dio zarade, dok profesionalna vojna lica ne bi mogla napredovati u činu.

Druga opcija je donošenje pravilnika, čime se uređuje ocjenjivanje, kriterijumi i postupak ocjenjivanja, vrste nagrada i drugih priznanja i postupak njihovog dodjeljivanja licima u službi u Vojsci Crne Gore, takođe donošenje Pravilnika je obaveza koja proizilazi iz Zakona o Vojsci Crne Gore.

4. Analiza uticaja

- Na koga će i kako će najvjerovatnije uticati rješenja u propisu - nabrojati pozitivne i negativne uticaje, direktne i indirektne.
- Koje troškove će primjena propisa izazvati građanima i privredi (naročito malim i srednjim preduzećima).
- Da li pozitivne posljedice donošenja propisa opravdavaju troškove koje će on stvoriti.
- Da li se propisom podržava stvaranje novih privrednih subjekata na tržištu i tržišna konkurencija.
- Uključiti procjenu administrativnih opterećenja i biznis barijera.

Donošenje Pravilnika će pozitivno uticati na lica u službi u Vojsci Crne Gore.

Primjena Pravilnika ne iziskuje troškove za građane i privredu.

Propis ne podržava stvaranje novih privrednih subjekata, niti utiče na tržišnu konkurenciju

6. Procjena fiskalnog uticaja

- Da li je potrebno obezbjeđenje finansijskih sredstava iz budžeta Crne Gore za implementaciju propisa i u kom iznosu?
- Da li je obezbjeđenje finansijskih sredstava jednokratno, ili tokom određenog vremenskog perioda? Obrazložiti.
- Da li implementacijom propisa proizilaze međunarodne finansijske obaveze? Obrazložiti.
- Da li su neophodna finansijska sredstva obezbjeđena u budžetu za tekuću fiskalnu godinu, odnosno da li su planirana u budžetu za narednu fiskalnu godinu?
- Da li je usvajanjem propisa predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih će proistaći finansijske obaveze?
- Da li će se implementacijom propisa ostvariti prihod za budžet Crne Gore?
- Obrazložiti metodologiju koja je korišćena prilikom obračuna finansijskih izdataka/prihoda.
- Da li su postojali problemi u preciznom obračunu finansijskih izdataka/prihoda? Obrazložiti.
- Da li su postojale sugestije Ministarstva finansija na nacrt/predlog propisa?
- Da li su dobijene primjedbe uključene u tekst propisa? Obrazložiti.

Za implementaciju ovog pravilnika nije potrebno izdvajanje finansijskih sredstava.

Implementacija ovog pravilnika ne iziskuje međunarodne finansijske obaveze.

Usvajanjem ovog propisa nije predviđeno donošenje podzakonskih akata iz kojih proizilaze finansijske obaveze.
Implementacijom ovog pravilnika neće se ostvartiti prihod za budžet Crne Gore.
Predlog pravilnika se tek upućuje na mišljenje Ministarstvu finansija.

6. Konsultacije zainteresovanih strana

- Naznačiti da li je korišćena eksterna ekspertiska podrška i ako da, kako.
- Naznačiti koje su grupe zainteresovanih strana konsultovane, u kojoj fazi RIA procesa i kako (javne ili ciljane konsultacije).
- Naznačiti glavne rezultate konsultacija, i koji su predlozi i sugestije zainteresovanih strana prihvaćeni odnosno nijesu prihvaćeni. Obrazložiti.

U izradi propisa nije korošćena eksterna ekspertiza.

7: Monitoring i evaluacija

- Koje su potencijalne prepreke za implementaciju propisa?
- Koje će mjere biti preduzete tokom primjene propisa da bi se ispunili ciljevi?
- Koji su glavni indikatori prema kojima će se mjeriti ispunjenje ciljeva?
- Ko će biti zadužen za sprovođenje monitoringa i evaluacije primjene propisa?

Ministarstvo odbrane će biti zaduženo za praćenje i primjenu propisa.

Datum i mjesto

15.02.2012. godine

29 Starješina

